

Приложение 1
к приказу от 18.04.2024 № 161
«О внесении изменений в
Положение о системе оплаты труда
работников»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Специализированная школа № 1 им. Д. Карбышева с углубленным изучением
французского языка г. Феодосии Республики Крым»
(МБОУ специализированная школа № 1)

РАССМОТРЕНО
общим собранием работников
МБОУ специализированная школа № 1
(Протокол от 18.04.2024 г. № 02)

УТВЕРЖДАЮ
директор
МБОУ специализированная школа № 1
Г.П. Скорик
(Приказ от 18.04.2024 года № 161)

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1.1. В абзаце втором пункта 5.4 Раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» после слова «Учреждения» дополнить следующими словами «с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), установленного настоящим Положением».

1.2. Пункт 6.2.2 Раздела 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

1) Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда, с учетом требований пункта 2.5 настоящего Положения на основании представлений руководителей структурных подразделений Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных приказом Управления образования.

Максимальным размером премия за образцовое выполнение муниципального задания не ограничивается.

2) Надбавка устанавливается:

- за наличие квалификационной категории педагогических работников;
- за наличие ученой степени;
- за наличие ученого звания;
- за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий.

а) Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением в соответствии с приложением 9.

б) Работникам Учреждений устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) надбавки за наличие ученой степени и ученого звания с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не

превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- при наличии ученой степени кандидата наук - 3 %;
- при наличии ученой степени доктора наук - 5 %;
- при наличии ученого звания «доцент» - 7 %;
- при наличии ученого звания «профессор» - 10 %.

Надбавки за наличие ученой степени или ученого звания устанавливаются при условии их соответствия профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам.

Основаниями для выплаты надбавок за наличие ученой степени и ученого звания являются:

для руководителя Учреждения - приказ Управления образования;

для остальных работников - приказ (распоряжение) Учреждения, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие ученой степени, надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

в) Работникам Учреждений, к должностным окладам устанавливается надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий:

в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- работникам, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия) Российской Федерации, СССР, союзных Республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, при условии соответствия профилю деятельности организации или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, союзных Республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, начинающиеся со слов «Народный...», «Заслуженный...»; спортивные звания международного класса - при условии соответствия профилю деятельности Учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник...» производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности Учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник...», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю деятельности Учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Основанием для назначения является:

для руководителя Учреждения - приказ руководителя Управления образования;

для остальных работников - приказ (распоряжение) руководителя Учреждения, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим

Положением.

Надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий устанавливается по основному месту работы.

1.3. Пункт 6.2.3 Раздела 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, надбавка за классность водителям автотранспортных средств:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- классность водителям автотранспортных средств.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

1) Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по основной должности с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 5%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 15%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, оформленными в установленном законодательством порядке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей Учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

2) Надбавка работникам (кроме педагогических работников) за стаж непрерывной работы в системе образования (организации, осуществляющей образовательную деятельность или образовательная организации) устанавливается в размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по основной должности с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы поступает на новое место работы в образовательную организацию в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов,

подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

3) Выплата работникам культуры и медицинским работникам за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по основной должности в соответствии с приложением 12 Положения пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки).

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, оформленными в установленном законодательством порядке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей Учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты работникам культуры и медицинских работников за выслугу лет.

4) Водителям автотранспортных средств за классность ежемесячно устанавливается надбавка в пределах утвержденного фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), установленного настоящим Положением в следующих размерах:

- водителям II класса - 10% от должностного оклада;
- водителям I класса - 25% от должностного оклада.

Основным документом для определения классности является трудовая книжка работника».

1.4. В абзаце первом пункта 7.2 раздела 7. «Социальные выплаты» после слова «Положению» дополнить словами «и пункте 3.6 настоящего Положения».

1.5. Приложение 1 «Размеры окладов (должностных окладов) руководителей учреждений» к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.6. Приложение 2 «Размеры окладов (должностных окладов) работников образования» к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.7. Подпункт 2.3 пункта 2 «Общеобразовательные учреждения» табличной части Приложения 3 «Размер надбавок за специфику работы» к Положению изложить в следующей редакции:

<p>2.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - классного руководителя - классного руководителя в инклюзивных классах - классного руководителя в кадетских классах<1> <p><1> Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.</p>	<p>15 25 20</p>
--	-------------------------

1.8. Приложение 4 «Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общепромышленных руководителей структурных подразделений (отделов), специалистов и служащих» изложить в новой редакции (прилагается).

1.9. Приложение 5 «Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занятых в сфере закупок» изложить в новой редакции (прилагается).

1.10. Приложение 6 «Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занятых в сфере охраны труда» изложить в новой редакции (прилагается).

1.11. Приложение 7 «Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами» изложить в новой редакции (прилагается).

1.12. Приложение 8 «Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих по разрядам выполняемых работ» изложить в новой редакции (прилагается).

1.13. Приложение 9 «Размер надбавки за квалификационную категорию» изложить в новой редакции (прилагается).

1.14. Приложение 11 «Размер окладов (должностных окладов) медицинских работников, работников культуры, оплата труда которых осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы» изложить в новой редакции (прилагается).

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников МБОУ
специализированная школа № 1, утвержденному
приказом от 05.09.2023 № 441, с изменениями
утвержденными приказом от 18.04.2024 № 161

Размеры окладов (должностных окладов)
руководителей организаций

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Директор общеобразовательного учреждения	41 051,00

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников МБОУ
специализированная школа № 1, утвержденному
приказом от 05.09.2023 № 441, с изменениями
утвержденными приказом от 18.04.2024 № 161

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя; секретарь учебной части	16 303,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	16 327,00
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	16 362,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	16 031,00
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	16 053,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	16 064,00
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	16 074,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного	26 522,00

	образования детей<*> <*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.	
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно - консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <*>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования <*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню»	27 849,00
3-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	29 175,00

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников МБОУ
специализированная школа № 1, утвержденному
приказом от 05.09.2023 № 441, с изменениями
утвержденными приказом от 18.04.2024 № 161

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общеотраслевых руководителей структурных подразделений (отделов), специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; делопроизводитель; инспектор по учету; калькулятор; кассир; секретарь; экспедитор по перевозке грузов	16 303,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	17 153,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	16 362,00
2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством	17 181,00
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой; должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	17 423,00

4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17 105,00
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; инженер по организации и нормированию труда; инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	16 362,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17 181,00
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	18 716,00
4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19 654,00
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских.	17 423,00
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	26 641,00
2-й квалификационный уровень	Главный <*> (технолог, энергетик);	26 794,00
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	27 355,00

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников МБОУ
специализированная школа № 1, утвержденному
приказом от 05.09.2023 № 441, с изменениями
утвержденными приказом от 18.04.2024 № 161

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занятых в сфере закупок

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по закупкам	18 691,00
Ведущий специалист по закупкам	19 358,00
Контрактный управляющий Руководитель контрактной службы	23 022,00

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников МБОУ
специализированная школа № 1, утвержденному
приказом от 05.09.2023 № 441, с изменениями
утвержденными приказом от 18.04.2024 № 161

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занятых в сфере охраны труда

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	17 919,00
Ведущий специалист по охране труда	19 358,00
Руководитель службы охраны труда	23 022,00

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников МБОУ
специализированная школа № 1, утвержденному
приказом от 05.09.2023 № 441, с изменениями
утвержденными приказом от 18.04.2024 № 161

Размеры окладов (должностных окладов)
работников, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих
должности, предусмотренные профессиональными стандартами

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), рублей
Рабочий комплексной уборки 2-го разряда, дворник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года № 1075н «Об утверждении профессионального стандарта «Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме»)	10 418,00
Садовник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 сентября 2020 года № 559н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области декоративного садоводства»)	10 418,00
Помощник повара, младший повар	10 782,00
повар	10 978,00
шеф-повар	11 187,00
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 113н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»)	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 сентября 2020 года N 660н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-электрик»)	10 978,00
Машинист (оператор) паровых котлов, машинист (оператор) водогрейных котлов, оператор по обслуживанию электрических котлов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1129н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»)	11 187,00
Специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы	17 919,00

с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)	
Системный администратор	17 919,00
Старший системный администратор	18 814,00
Ведущий системный администратор	19 746,00
Главный системный администратор (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»)	20 735,00
Психолог (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 682н «Об утверждении профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере»)	17 259,00
Бухгалтер (приказ Министерства труда Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н утверждения профессионального стандарта «Бухгалтер»)	17 919,00
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (приказ АНО «Национальное агентство развития квалификаций» от 15 сентября 2021 года № 87/21-ПР «Об утверждении наименований квалификации и требований к квалификациям в сфере образования»)	16 074,00

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников МБОУ
специализированная школа № 1, утвержденному
приказом от 05.09.2023 № 441, с изменениями
утвержденными приказом от 18.04.2024 № 161

Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих по разрядам выполняемых работ

Разряд работ	Размер ставок заработной платы (тарифных ставок), руб.
1 разряд	9 309,00
2 разряд	10 418,00
3 разряд	10 593,00
4 разряд	10 782,00
5 разряд	10 978,00
6 разряд	11 187,00
7 разряд	11 511,00
8 разряд	11 557,00

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников МБОУ
специализированная школа № 1, утвержденному
приказом от 05.09.2023 № 441, с изменениями
утвержденными приказом от 18.04.2024 № 161

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	15%
первая категория	10%

Приложение 11
к Положению об оплате труда работников МБОУ
специализированная школа № 1, утвержденному
приказом от 05.09.2023 № 441, с изменениями
утвержденными приказом от 18.04.2024 № 161

Размер окладов (должностных окладов) медицинских работников, работников культуры, оплата труда которых осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

Должность	Должностной оклад, рублей
Медицинская сестра	14 425,00
Звукооператор первой категории	17 820,00
Звукооператор второй категории	17 388,00
Художник постановщик:	
Высшей категории	18 144,00
Первой категории	17 820,00
Второй категории	17 388,00
Костюмер	15 660,00
Балетмейстер первой категории	21 330,00
Балетмейстер второй категории	19 656,00
Библиотекарь первой категории	17 820,00
Библиотекарь второй категории	17 388,00
Библиотекарь без категории	16 848,00
Водитель автобуса	17 226,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	10 418,00
Уборщик служебных и производственных помещений	9 309,00
Сторож	9 309,00